

RAPORT
ETICA, INTEGRITATE, ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL PRIMĂRIEI COMUNEI Câmpuri

1. Introducere

Activitatea Primăriei Comunei Câmpuri a vizat, în anul 2025, consolidarea calității serviciilor oferite și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, atât la nivelul personalului Primăriei, cât și a serviciilor oferite de unitate.

2. Valori și principii promovate în cadrul unitatii sunt:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specific domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o) implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

În cursul anului 2025 au avut loc întâlniri cu angajații instituției. În cadrul acestor întâlniri, angajații au fost informați despre procesul de elaborare a codului de etică și ulterior a fost prezentat codul de etică și a fost dezbătut.

Au fost intensificate activitățile de implementare și dezvoltare a standardelor de management/ control intern la nivelul Primăriei și elaborarea procedurilor, formalizate pe activități în acord cu specificul instituției.

S-a întocmit registrul de riscuri, au fost identificate funcțiile sensibile, etc.

Relațiile colegiale ale personalului au fost bazate pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.

În relațiile cu contribuabilii și beneficiarii direcți, personalul a respectat și aplicat norme de conduită prin care a fost asigurată:

- a) stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
- b) respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
- c) neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile oferite;

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu au fost.

4. Bune practici

Nu au fost demarate și nu au avut loc în anul 2025 activități strict pe line etică, integritate

5. Dificultăți întâmpinate

Nu am avut.

6. Alte comentarii (dacă e cazul)

Nu am avut în anul 2025 situații în care să fim nevoiți să recuperăm sume cu titlu de despăgubiri sau prejudicii care să fi fost cauzate instituției noastre prin săvârșirea unor fapte penale.

Nu am avut în anul 2025 incidente în ceea ce privește etica, integritatea.

Primar

Consilier de etică,